


СХВАЛЕНО

на засіданні педагогічної ради
Леб'язького закладу дошкільної освіти
(ясла-садок) «Сонечко» Зачепилівської
селищної ради Красноградського району
Харківської області
протокол №2 від 10.10.2024
Голова педагогічної ради

 Анастасія ГАРКУШЕНКО

ЗАТВЕРДЖЕНО

В.о. директора
Леб'язького закладу дошкільної
освіти (ясла-садок) «Сонечко»
Зачепилівської селищної ради
Красноградського району Харківської
області

 Анастасія ГАРКУШЕНКО
2024

СТРАТЕГІЯ РОЗВИТКУ

Леб'язького закладу дошкільної

освіти (ясел-садка) «Сонечко»

Зачепилівської селищної ради

Красноградського району

Харківської області

НА 2024-2029 РОКИ

Зміст

1. Загальна інформація.
2. SWOT- аналіз.
3. Місія, візія, цінності, принципи діяльності.
4. Мета, цілі, завдання розвитку закладу.
5. Пріоритетні напрямки розвитку.
6. Очікувані результати.
7. Ризики пов'язані з реалізацією стратегії розвитку.

I. Загальна інформація

1. Адреса закладу: вул. Центральна 258, с.Леб'яже, Красноградський район, Харківська область, 64420.

2. Контактний телефон: 0507874116.

3. e-mail: sone4ko_leb@ukr.net

4. Заклад розрахований на 25 осіб. На момент 1 вересня 2024 року кількість дітей у закладі складає 25 дітей.

Актуальність Стратегії розвитку.

Стратегія розвитку забезпечує поліпшення якості освіти, індивідуальний підхід до виховання дітей та підготовку їх до навчання в школі. Вона визначає шляхи підвищення кваліфікації вихователів, оновлення методик навчання та впровадження інновацій у процес навчання. Стратегія повинна враховувати потреби кожної дитини, забезпечуючи умови для її всебічного розвитку; поліпшити внутрішнє управління закладом, що сприятиме підвищенню рівня комунікації між адміністрацією, батьками та педагогами; забезпечити стабільність у роботі закладу, що сприятиме стійкому розвитку виховної системи.

Стратегія розвитку Леб'язького закладу дошкільної освіти (ясел-садка) «Сонечко» Зачепилівської селищної ради Красноградського району Харківської області дає можливість визначити траєкторію руху закладу освіти для досягнення основної мети – забезпечення якості освіти. Цей документ визначає цілі, зміст та завдання закладу, конкретизує заходи по досягненню поставленої мети. Стратегія спрямована на реалізацію особистісно-зорієнтованого освітнього процесу, осучаснення форм, методів та змісту роботи, реорганізацію системи контролю та моніторингу.

При розробці стратегії було проведено SWOT-аналіз, який показав сильні і слабкі сторони закладу. Матеріалами для проведення аналізу стали результати опитування батьків та працівників ЗДО щодо стратегічного розвитку закладу освіти, що надало можливість звернути увагу на недоліки в роботі закладу і врахувати їх побажання та рекомендації в розробці Стратегії.

II. SWOT-аналіз

Переваги	Вразливості
<ul style="list-style-type: none"> - Творчий педагогічний колектив; - Висока наповнюваність груп закладу; - Можливості самовираження вихованців та членів колективу за рахунок участі у конкурсах, проєктах; - Постійний розвиток у сфері цифрової освіти. - Достатня територія закладу для створення ігрових, спортивних осередків; - Чітке планування освітнього процесу (календарне, перспективне); 	<ul style="list-style-type: none"> - Вимагає удосконалення рівень академічної доброчесності; - Вимагають доопрацювань ігрові майданчики; - Недостатньо обладнання для розвитку фізичних здібностей дошкільнят; - Потрібне оновлення матеріалів для ефективного проведення занять з дітьми; - Групові кімнати потребують оновлення. - Не всі педагоги у достатній мірі володіють знаннями із використання ПК.

<ul style="list-style-type: none"> - Організація додаткових освітніх напрямів (гурткової роботи), відповідно до Варіативного складника Базового компоненту; - Систематичне використання в роботі з дітьми інноваційних технологій. 	<ul style="list-style-type: none"> - Необхідність систематичного оновлення ігрового обладнання, відповідно сучасним вимогам;
Можливості	Загрози
<ul style="list-style-type: none"> - Створення позитивного іміджу закладу; - Модернізація освітнього процесу; - Залучення альтернативних джерел фінансування закладу; - Результативна співпраця з батьками вихованців; - Створення сучасної системи партнерства ЗДО, сім'ї, громадських організацій; 	<ul style="list-style-type: none"> - Ймовірне зниження кількості вихованців через міграцію, у зв'язку з воєнним станом; - Виникнення додаткових витрат на ремонтні роботи; - Незацікавленість батьків у співпраці з педагогічним колективом.

III. Місія, візія, цінності, принципи діяльності.

Місія ЗДО – формування соціально-громадянської компетентності дошкільнят.

Візія ЗДО – конкурентноспроможний освітній заклад, що постійно вдосконалюється.

Цінності закладу:

- Демократичність;
- Правомірність;
- Взаєморозуміння;
- Взаємоповага;
- Толерантність.

Принципи діяльності ЗДО:

- Відкритість і прозорість;
- Професійна компетентність;
- Вдосконалення;
- Інноваційність;
- Дитиноцентризм;
- Академічна доброчесність.

IV. Мета, цілі, завдання розвитку ЗДО.

Мета розвитку ЗДО – удосконалення освітнього закладу до створення сучасного освітнього середовища, з високими показниками якості освіти.

Цілі розвитку ЗДО:

- Реалізація внутрішньої системи забезпечення якості освіти;
- Створення комфортного освітнього середовища;

- Розвиток здібностей дошкільників, згідно їх інтересів;
- Формування всебічно розвиненої особистості.

Завдання розвитку ЗДО:

- Удосконалити матеріально-технічне забезпечення;
- Підвищити рівень знань педагогів щодо оволодіння засобами новітніх комп'ютерних технологій;
- Розширити мережу гуртків;
- Активізувати роботу з формування елементарних економічних уявлень дошкільників, з метою підготовки до успішного навчання в НУШ.

V. Пріоритетні напрямки розвитку.

Стратегія розвитку Леб'язького закладу дошкільної освіти (ясел-садка) «Сонечко» Зачепилівської селищної ради Красноградського району Харківської області розрахована на 5 років (2024-2029). Відповідно до Положення по внутрішню систему забезпечення якості освіти, результатів опитування батьків, педагогів та SWOT-аналізу стратегія включає:

- Освітнє середовище Леб'язького ЗДО (Я-С) «Сонечко»;
- Система оцінювання здобувачів освіти. Забезпечення всебічного розвитку дитини, набуття нею життєвого соціального досвіду.
- Педагогічна діяльність працівників закладу дошкільної освіти;
- Управлінські процеси закладу дошкільної освіти.

5.1. Освітнє середовище Леб'язького ЗДО (Я-С) «Сонечко»

Стратегічні завдання:

- Впровадити інноваційні методи навчання;
- Створити сучасне освітнє середовище;

- Переглянути підходи до організації освітнього процесу.

Шляхи реалізації:

Заходи	Терміни реалізації	Відповідальний	Відмітка про виконання
1. Розпочати освітній процес на нових онлайн-платформах.	До 01.10.2024	Вихователі	
2. Створити інформаційний канал для висвітлення освітнього процесу.	Вересень-жовтень 2024р.	Керівник ЗДО, Вихователі	
3. Створити онлайн та офлайн конкурси для дошкільнят	Щороку	Керівник ЗДО, Вихователі	
4. Проводити майстер-класи для батьків та здобувачів освіти.	За потреби	Вихователі	
5. Удосконалити інструментарій для проведення моніторингу.	Щороку	Керівник ЗДО, Вихователі	
6. Модернізувати групові кімнати.	2024-2025 н.р.	Вихователі	
7. Створити спортивний майданчик для занять.	2025-2026рр.	Адміністрація закладу	

8. Розробити та втілити розвиваючий дизайн оформлення закладу.	Постійно	Адміністрація, вихователі, батьки	
--	----------	-----------------------------------	--

5.2. Система оцінювання здобувачів освіти. Забезпечення всебічного розвитку дитини, набуття нею життєвого соціального досвіду.

Стратегічні завдання:

- Оновити систему оцінювання у ЗДО;
- Здійснювати освітній процес з урахуванням особистісно-орієнтованого навчання;
- Формувати соціально-громадянську компетентність;
- Формувати в дошкільників позитивну соціальну поведінку в суспільстві, розвивати самостійність;
- Підвищити якісні показники здоров'я дітей дошкільного віку.

Шляхи реалізації:

Заходи	Термін реалізації	Відповідальний	Відмітка про виконання
1. Проводити моніторингові дослідження дітей дошкільного віку відповідно до	Постійно	Вихователі, керівник	

положення про ВСЗЯО.			
2. Впроваджувати в освітню діяльність ознайомлення дітей з культурною спадщиною рідного краю.	Щороку	Вихователі	
3. Враховувати бажання та інтереси дітей під час підготовки до занять.	Постійно	Вихователі	
4. Оновити навчальні осередки.	2024-2025рр.	Вихователі	
5. Впроваджувати засади сталого розвитку під час освітнього процесу.	Постійно	Вихователі	
6. Створити осередки для розвитку дрібної та загальної моторики.	2026-2027рр.	Вихователі	
7. Придбати обладнання для оздоровчого періоду.	2026-2027рр.	Адміністрація закладу	

5.3. Фахова діяльність педагогічних працівників закладу дошкільної освіти.

Стратегічні завдання:

- Впровадження тематичних днів, проведення майстер-класів, семінарів, залучення педагогів до проєктів різного рівня;
- Мотивування педагогів до дотримання академічної доброчесності;
- Створення соціального партнерства;
- Активне включення батьків в освітній процес ЗДО;
- Сприяння оволодінням навичок ІКТ педагогічними працівниками.

Шляхи реалізації:

Заходи	Термін реалізації	Відповідальний	Відмітка про виконання
1. Брати участь в педагогічних заходах з підвищення кваліфікації.	Постійно	Вихователі, Керівник ЗДО	
2. Залучати батьків до спільних заходів у ЗДО.	Постійно	Вихователі	
3. Закупити обладнання (принтер, ламінтор) для створення роздаткового та дидактичного матеріалу.	2025-2026 роки	Адміністрація	
4. Проводити тижні обміну досвідом.	Щороку	Адміністрація	

5. Працювати на засадах партнерства, залучаючи батьків та представників різних організацій та установ.	Постійно	Вихователі, Керівник ЗДО	
6. Розвивати культуру академічної доброчесності серед педагогічних працівників.	Постійно	Педагогічні працівники	

5.4. Управлінські процеси закладу дошкільної освіти.

Стратегічні завдання:

- Залучати до прийняття стратегічно-важливих рішень представників батьківської громади;
- Забезпечити достатній рівень володіння педагогічними працівниками інноваційних технологій та впровадити їх в освітній процес;
- Створити конструктивну співпрацю між учасниками освітнього процесу та громадою.

Шляхи реалізації:

Заходи	Термін реалізації	Відповідальний	Відмітка про виконання
1. Продовжувати висвітлювати освітній процес на офіційному	Постійно	Вихователі Відповідальний за	

сайті закладу та сторінці у Фейсбук.		наповнюваність сайту	
2. Переведення ділової документації закладу на електронний документообіг.	З 2028р.	Адміністрація	
3. Працювати над формуванням міцного та злагодженого колективу, який працює на засадах співпраці та взаємодопомоги.	Постійно	Адміністрація	
4. Залучати представників батьківської громади до вирішення проблемних питань.	За потреби	Вихователі Адміністрація	
5. Впровадити моніторингові дослідження рівня задоволеності батьків якістю надання освітніх послуг:	Щорічно	Вихователі Адміністрація	

VI. Очікувані результати

Реалізація Стратегії розвитку Леб'язького ЗДО (Я-С) «Сонечко» дасть можливість:

- Значно підвищити рівень якості освіти;
- Сформувати сучасний колектив однодумців та партнерів;

- Підвищити відповідальність кожного за власну діяльність;
- Дати можливість для розвитку кожної дитини, реалізувавши особистісно-зорієнтований підхід;
- Підвищити методичний рівень педагогічних працівників;
- Створити умови для подальшого розвитку ЗДО;
- Забезпечити ЗДО засобами розвитку, навчання і виховання;
- Підвищити професійну майстерність вихователів;
- Задовольнити потреби у самовизначенні і творчій самореалізації дітей;

VII. Ризики, пов'язані з реалізацією стратегії розвитку.

- Недостатнє матеріальне фінансування закладу освіти;
- Нестабільне положення в країні;
- Низький рівень зацікавленості батьківської громади в розвитку ЗДО.

Шляхи розв'язання:

- Внесення змін та доповнення в річні плани;
- Моральне стимулювання батьківської громади;
- Залучення додаткових інвестицій.