

ЗВІТ

В.о. директора

**Леб'язького закладу дошкільної освіти (ясел-садка)
«Сонечко»**

**Зачепилівської селищної ради Берестинського району
Харківської області**

Гаркушенко Анастасії Олександрівни

На виконання Національної доктрини розвитку освіти, п. 3 наказу Міністерства освіти і науки від 23.03.2005 № 178, Положення про дошкільний навчальний заклад, з метою подальшого утвердження відкритої і демократичної державно-громадської системи управління освітою, поєднання державного і громадського контролю за прозорістю прийняття і виконання управлінських рішень, запровадження колегіальної етики управлінської діяльності у навчальних закладах, що базуються на принципах взаємоповаги та позитивної мотивації я, Гаркушенко Анастасія Олександрівна, в.о. директора, Леб'язького закладу дошкільної освіти (ясел-садка) «Сонечко» Зачепилівської селищної ради Берестинського району Харківської області, освіта повна вища педагогічна, педагогічний стаж 3 роки, звітую про основні напрямки своєї діяльності за 2024-2025 навчальний рік.

1. Організаційно-правові засади закладу дошкільної освіти

Леб'язький ЗДО (Я-С) «Сонечко» розпочав свою діяльність у листопаді 2011 р.

Заклад дошкільної освіти працює за п'ятиденним робочим тижнем. Режим роботи закладу 10,5 годин: з 7.30 до 18.00 .

Діяльність закладу здійснюється у відповідності до Законів України: Конституції України, Закону України «Про освіту», Закону України «Про дошкільну освіту», Положення про дошкільний навчальний заклад, Інструкції з організації харчування дітей у дошкільних навчальних закладах, Санітарного регламенту, Статуту ЗДО, Колективного договору та інших розпорядчих документів.

Головною метою діяльності закладу дошкільної освіти є забезпечення реалізації права громадян на здобуття дошкільної освіти, виконання вимог Базового компонента, забезпечення умов для ефективного проведення освітнього процесу, фізичного та психічного розвитку дітей.

Діяльність керівника закладу дошкільної освіти направлена на вирішення освітніх, методичних, адміністративних, фінансових, господарських та інших питань, які виникають у процесі діяльності ЗДО.

Склад вихованців: 26.

ЗДО має типові приміщення.

За проектною потужністю дошкільний заклад розрахований на 25 місць.

Комплектація груп дітьми в 2024-2025 навчальному році на початок навчального року складала – 25 дітей, а на кінець навчального року – 26 дітей. В дистанційному режимі проводилась навчально-виховна робота в 2 групах (різновікова група до 4 років та різновікова група від 4 до 6(7) років).

ЗДО має групи укомплектовані згідно програмових та санітарно – гігієнічних вимог.

Станом на 1 червня 2025 року подано 8 заяв на влаштування дітей до ЗДО.

2. Кадрове забезпечення

В закладі дошкільної освіти проводиться відповідна робота, направлена на забезпечення закладу кадрами.

У 2024-2025 навчальному році трудовий колектив налічував 10 працівників

Із них: 4 – педагогічні працівники;

6 – технічний персонал .

Адміністрація закладу створює працівникам всі умови для плідної роботи.

Під час атестації педпрацівників у 2025 році 2 вихователі отримали кваліфікаційну категорію «спеціаліст II категорії».

3. Організація освітньо-виховної роботи

Заклад дошкільної освіти здійснює освітньо - виховну діяльність відповідно до Закону України «Про дошкільну освіту», Положення про дошкільний заклад, Статуту ЗДО, Базового компоненту дошкільної освіти, санітарного Регламенту. Зміст дошкільної освіти в межах Базового компоненту в Леб'язькому ЗДО (Я-С) «Сонечко» у 2024-2025 навчальному році визначався освітньою програмою «Дитина». Організація освітнього процесу насамперед була спрямована на реалізацію основних завдань закладу дошкільної освіти, при визначенні яких було враховано: сучасність,

актуальність створення безпечних умови для збереження фізичного і психічного здоров'я та ефективну взаємодію учасників освітнього процесу під час дії воєнного стану.

Протягом навчального року всі педагоги ЗДО постійно підвищували педагогічну майстерність, приймаючи участь у вебінарах, курсах, науково-практичних конференціях.

Протягом навчального року педагогами Леб'язького ЗДО (Я-С) «Сонечко» було проведено два семінари-практикуми для вихователів закладів дошкільної освіти Зачепилівської селищної ради.

Для подальшого удосконалення роботи педагоги своєчасно отримали методичні рекомендації.

Під час навчального року були проведені конкурси, виставки, тренінги для батьків відповідно до тематики кожного місяця. Діти та батьки брали активну участь у проведенні та організації.

Традиційним стало проведення в садочку методичних годин. Саме вони дають можливість своєчасно вирішувати завдання, що виникають у процесі роботи. Протягом року в тематику методичних годин включались опрацювання нормативно-правових документів, огляд публікацій, науково-методичної літератури.

Відповідно до річного плану в ЗДО були проведені у всіх групах музичні свята та розваги. У зв'язку з дистанційним навчанням свята та розваги в цьому навчальному році проводилися з участю батьків: осінні розваги, новорічні свята, свято весни.

Також наш заклад тісно співпрацює з Леб'язькою філією КЗ "Зачепилівський ліцей". Складено план спільної роботи, проведено батьківські збори з вчителем першого класу.

Також впродовж року надавалися консультації для батьків згідно річного плану роботи; проводилися батьківські збори, опитування та анкетування батьків щодо готовності дошкільників до шкільного навчання.

В жовтні та квітні 2024-2025 навчального року проводилися вхідний та підсумковий моніторинг розвитку компетентностей дітей дошкільного віку за освітніми напрямками. Вивчення проводилося вихователями у формі організованої освітньої діяльності, використовуючи спостереження, бесіди, ігри. У процесі моніторингу педагоги досліджували рівень розвитку дітей за основними напрямками Базового компоненту дошкільної освіти. Отримані результати педагоги фіксували у таблиці. Узагальнені висновки моніторингового обстеження кожної дитини було внесено у зведені картки результатів моніторингу сформованості основних компетенцій відповідної вікової групи. На нараді при директору проаналізовані результати сформованості компетенцій дошкільників та визначені необхідні заходи щодо покращення показників упродовж літнього періоду.

Протягом року, з метою підвищення професійної майстерності педагоги займалися самоосвітою за індивідуальними планами. Вивчення науково-методичної літератури надало змогу педагогам підвищити свої теоретичні знання, розвивати індивідуальні особливості кожної дитини, здійснювати диференційований підхід.

У травні 2025 року практичним психологом нашого закладу була представлена доповідь на V Міжнародній науково-практичній онлайн-конференції «Шляхи удосконалення професійних компетентностей фахівців в умовах сьогодення».

Вся робота ЗДО протягом року висвітлюється на офіційному сайті та у соціальній мережі Фейсбук.

Надалі будемо продовжувати спрямовувати методичну роботу на модернізацію змісту, форм, методів освітнього процесу; створювати сприятливі умови для діяльності творчих груп, впровадження в практику роботи інноваційних технологій; забезпечення диференційованого підходу під час проведення освітньої роботи.

4. Система роботи щодо соціального захисту дитини.

У 2024-2025 навчальному році у ЗДО отримують дошкільну освіту 11 дітей пільгових категорій (6 дітей ВПО, 2 дітей з сімей військовослужбовців, 2 дитини мають статус члена сім'ї загиблого, 10 дітей з багатодітних/малозабезпечених сімей).

У ЗДО створено соціальний паспорт родин пільгових категорій.

Надається методична і консультативна допомога сім'ям, забезпечується процес включення батьків у роботу з виховання, навчання та адаптації дитини.

4. Управлінська діяльність директора ЗДО

Керівник ЗДО у своїй діяльності керується Конституцією України, Законами України «Про освіту», «Про дошкільну освіту», Положенням про дошкільний навчальний заклад, рішеннями Уряду, розпорядженнями засновника, наказами управління освіти і науки, правилами і нормами з охорони праці, Статутом закладу, Колективним договором. Безпосереднє керівництво здійснює відділ освіти, молоді та спорту Зачепилівської селищної ради. Управлінські рішення та дії керівника ЗДО були спрямовані на виконання таких завдань:

1. Організація діяльності колективу щодо надання освітніх послуг населенню відповідно до статуту ЗДО.
2. Забезпечення умов для ефективного проведення освітнього процесу, фізичного та психічного розвитку дітей.
3. Вирішення освітніх, методичних, адміністративних, фінансових, господарських та інших питань, які виникають у процесі діяльності ЗДО.
4. Сприяння підвищенню кваліфікації педагогічних працівників
5. Створення сприятливого емоційно – психологічного клімату у колективі ЗДО, забезпечення умов для фізичного та психічного здоров'я всіх учасників освітнього процесу.
6. Організація різних форм співпраці з батьками.

Колектив постійно працює над створенням позитивного іміджу нашого закладу. Цьому сприяє власний сайт, сторінка у фейсбук.

5 . Робота по зміцненню матеріально-технічної бази ЗДО

У 2024-2025 навчальному році всі кошти були направлені на: створення належних умов у ЗДО, дотримання вимог охорони дитинства, техніки безпеки, санітарно-гігієнічних та протипожежних норм. Ми вдячні за те, що незважаючи на військовий стан та дистанційне навчання для нас знаходять ресурси для підтримки та удосконалення матеріально-технічної бази.

6. Організація роботи з сім'ями вихованців

Взаємодія з сім'ями вихованців є одним з пріоритетних напрямків діяльності закладу. Вона орієнтована на пошук таких форм і методів роботи, які дозволяють урахувати актуальні потреби батьків, сприяють формуванню активної батьківської позиції, участі батьків в організації освітньо – виховної роботи з дітьми. Заклад підтримує бажання батьків поповнювати знання, необхідні для виховання та навчання дітей. Педагогічний колектив використовував для цього різні активні форми співпраці:

- батьківські збори;
- індивідуальні консультації;
- виставки робіт дітей;
- участь батьків у підготовці свят ,
- онлайн – спілкування.

7. Соціальний захист,

збереження та зміцнення здоров'я дітей та працівників

Педагогічним колективом проводиться планомірна і систематична робота по забезпеченню безпеки життєдіяльності дітей. У річному плані роботи розроблені заходи щодо попередження дитячого травматизму. Розроблений та затверджений в ЗДО план заходів, спрямованих на запобігання та протидію булінгу на 2024-2025 навчальний рік, який включає комплексну роботу з усіма учасниками освітньо- виховного процесу.

Вихователі в чаті вайбер розміщують для батьків вихованців цікаву інформацію з питань безпеки дитини та профілактики булінгу: розвивальні мультфільми, відео-заняття, консультації, пам'ятки тощо.

Працівники ЗДО раз на рік проходять медичний огляд.

Працівники, які знаходяться у декретній відпустці, отримують із Фонду соціального страхування одноразову допомогу при народженні дитини і оплачувану відпустку для догляду за дитиною до 3-х років.

Всі працівники, які хворіють, отримують згідно листків непрацездатності допомогу по тимчасовій втраті працездатності.

Всі працівники мають щорічну відпустку з виплатою оздоровчих.

8. Соціальна активність дошкільного закладу

Працівники ЗДО займають активну соціальну життєву позицію та привчають дітей дошкільного віку розуміти соціальну значимість участі у заходах різного рівня.

Підсумовуючи сьогоднішню зустріч, хочу подякувати кожному з вас за увагу, підтримку та зацікавленість у діяльності нашого закладу. Ми всі розуміємо, що успішний розвиток дитини можливий лише за умови тісної співпраці між педагогами, батьками та громадою.

Протягом року наш колектив наполегливо працював над створенням безпечного, комфортного та розвивального середовища для кожної дитини. Ми впроваджували нові освітні методики, дбали про фізичне та емоційне здоров'я малюків, брали активну участь у заходах громади та вдосконалювали матеріально-технічну базу ЗДО.

Попереду — нові цілі та завдання. Ми відкриті до діалогу, співпраці та конструктивних пропозицій. Разом ми зможемо зробити наш садочок ще кращим, а дитинство наших вихованців — щасливішим.